

STUDIO DOTTORE COMMERCIALISTA

BENATTI ENRICO

REVISORE DEI CONTI

P.I. 07823700013

PEC: ENRICO.BENATTI@ODCEC.TORINO

Corso Garibaldi, 51 – 10078 Venaria Reale

Tel. 0114527271 - Fax 0114527103

Spett.le
Comune di
Prascorsano
Provincia di Torino

PARERE N.01/2025

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" PER TRIENNIO 2025-2027 CON CONTESTUALE ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

Il sottoscritto, Benatti Enrico, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Prascorsano (TO) in data odierna analizzato il documento riportato in allegato alla comunicazione del Comune di Prascorsano pervenuta il 21/03/2025 inerente la sezione 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" PER TRIENNIO 2025-2027 contenuta all'interno del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027 che l'Ente intende approvare;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;
- D.P.R. n. 81/2022;
- DM del 24 giugno 2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti, inerenti i seguenti punti:

A. CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE;

B. FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO con dettaglio su:

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE E MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI (il rapporto calcolato per questo Ente risulta pari a 23,58)

FASCIA DEMOGRAFICA E VERIFICA DEL VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE DI PERTINENZA DELL'ENTE: L'INDICE DI VIRTUOSITA' rapporto Ente 23,58 rispetto valore soglia della tabella n. 1 del DM 17.03.2020 29,50, potendo, quale comune virtuoso incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, come previsto dall'art. 4 comma 2 del DM stesso per €. 35.224,79;

CALCOLO DELL'INCREMENTO TEORICO ED EFFETTIVO

Lo spazio finanziario massimo disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente: €. 35.224,79;

RESTI ASSUNZIONALI QUINQUENNIO 2015 – 2019

Non si rilevano resti assunzionali disponibili e comunque non sono più applicabili a partire dall'anno 2025

C. LAVORO FLESSIBILE

L'Ente si riserva la possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili o nelle more delle procedure assunzionali a tempo indeterminato di cui sopra, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile. Limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 DL 78/2010 pari a € 11.154,00.

D. PROGRESSIONI VERTICALI

Per il triennio 2025/2027 non sono programmate progressioni di carriera

Rilevato che l'ente valuta la necessità, nel rispetto dei vincoli in materia, di procedere con la programmazione triennio 2025-2027, come segue:

ANNO 2025

- Nuova procedura concorsuale per assunzione a tempo indeterminato part time 18 ore settimanali di n. 1 Funzionario economico finanziario – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione - dall'esterno, a seguito della quale si prevede l'assunzione a partire da giugno 2025. La spesa complessiva annua è prevista in €. 13.383,26 oltre oneri per €. 3.471,74, per un totale di €. 16.855,00, (escluso IRAP per €. 1.137,56).

ANNO 2026

Non si prevedono assunzioni salvo il completamento delle procedure avviate negli anni precedenti e non ancora concluse;

ANNO 2027

Non si prevedono assunzioni

Considerato che il piano del fabbisogno di personale 2025/2027 conferma una spesa di personale annua di €. 192.024,00 (già finanziata sul bilancio di previsione 2025/2027) e risulta rispettoso:

- del limite previsto dall'art. 1, comma 562 della L. 296/2006: infatti il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2025/2027 risulta contenuto entro il limite della spesa 2008, come dettagliato nella sezione 3.3 della bozza di PIAO presa in esame;
- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2025/2027, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'Ente;

- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come emerge dall'allegato n. 9 al bilancio di previsione 2025/2027, approvato con deliberazione C.C. n. 39 del 17.12.2024;

Tanto premesso e considerato il Revisore esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla sezione 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" PER TRIENNIO 2025-2027 contenuta all'interno del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 - 2027 che l'Ente intende approvare, allegata alla comunicazione pervenuta dal Comune di Prascorsano il 21/03/2025 in quanto rispettosa:

- del limite stabilito dall'art. 1, c. 562 della Legge 296/2006 e s.m.i.; infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2025/2027 risulta contenuto entro il limite della spesa 2008, come dimostrato dall'Ente;

- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2025/2027, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'ente;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027, come emerge dall'allegato n. 9 al bilancio di previsione 2025/2027, approvato con deliberazione C.C. n. 39 del 17.12.2024.

Chieri, 26 marzo 2025

L'organo di revisione
Dott. Enrico Benatti

